



Actief team
P3 →



**Centrale
oudercommissie
(COC) P5 →**

STICHTING KINDEROPVANG BARENDRECHT



SAMEN OPGROEIEN ONS PEDAGOGISCH KOMPAS IS KLAAR



JAARKRANT 2010

Uitgave van de Stichting Kinderopvang Barendrecht, mei 2011
www.kinderopvang-barendrecht.nl

De jaarkrant van de SKB geeft u een overzicht van belangrijke hoogtepunten uit 2010. Het pedagogisch beleid (ons pedagogisch kompas) is klaar, de studiedag voor alle medewerkers was een groot succes en wie is de nieuwe directeur van de SKB. U leest het in de jaarkrant samen met een korte vooruitblik naar de plannen van 2011.

Wilt u meer exemplaren ontvangen of reageren? Stuur dan een mail naar info@kinderopvang-barendrecht.nl

PM'ER OP DE MIDDENSTIP

Terugblik en reacties medewerkers.
PAGINA 2 →

EVEN VOORSTELLEN

Interview nieuwe directeur. PAGINA 2 →

PERSONEEL

Werken en leren bij de SKB. PAGINA 3 →

ONDERNEMINGSRAAD

Voorzitter aan 't woord. PAGINA 4 →

AGENDA

Agenda van de COC in 2010 goed gevuld.
PAGINA 5 →

Het pedagogisch beleidsplan in de praktijk

De PM'ers van de SKB zijn ambitieus. Het pedagogisch beleidsplan, het kompas, is dan ook een ambitieus plan geworden. Het niveau van het beleidsplan wordt in de praktijk nog niet altijd gehaald. Dat is niet erg. Het is onze leidraad voor persoonlijke en teamontwikkeling. De locatiemanagers hebben daarin een sturende en ondersteunende rol. De pedagogisch coaches hebben daarin een coachende rol. De locaties werken het kompas verder uit in werkplannen, specifiek voor de werksoorten (0-4 jaar en 4-12 jaar).

PEDAGOGISCH COACH

Hoe hebben de pedagogisch coaches de totstandkoming van het kompas beleefd en hoe werkt het in de praktijk? We vragen het aan Gonnie Fillekes, pedagogisch coach bij de Vrijbuiters, een locatie voor BSO in Carnisselande.

Ruim elf jaar heeft Gonnie als PM'er op de hele dagopvang gewerkt met kinderen tot vier jaar. Heerlijk vond ze het om een band op te bouwen met deze kleine kinderen en iets te kunnen toevoegen aan de ontwikkeling van elk kind. Ze dacht altijd dat je alleen zo'n band kon opbouwen als je het kind een hele dag meemaakt. Hierdoor keek ze altijd met enige scepsis naar de BSO, waar je kinderen maar zo'n

klein stukje van de dag ziet. Inmiddels weet ze wel beter. Door haar gezondheid was het niet meer mogelijk om voor de kleintjes te zorgen, dit was fysiek te zwaar. En toen? "Toen moest ik een keus maken en kreeg ik de kans om mijn werk wel te blijven doen maar dan op een BSO. En oh wat is dat leuk. Met oudere kinderen kun je nog meer samenwerken, thematisch onderwerpen oppakken en aan de slag. Door mijn ervaring met kleine kinderen en kinderen op de basisschool is mijn blik ruimer geworden en dat wil ik graag doorgeven aan mijn collega's. Naast mijn werk op de BSO werk ik nu als pedagogisch coach. Voor de pedagogische carrousel gingen we op mijn locatie de Vrijbuiters aan de slag met het hoofdstuk 'Visie'. Op een intensieve manier hebben we met elkaar input verzameld en dit aan Kok van de Meer doorgegeven. Met de input van alle locaties is hier een gezamenlijk plan van gemaakt en daarna hebben we alle hoofdstukken met elkaar besproken.

WERKPLAN

Nu zijn we bezig om het werkplan in te vullen." Ouders merken denk ik onbewust dat de SKB hier mee bezig is. Een mooi voorbeeld hiervan is de ruimte. In het pedagogisch kompas staat de ruimte genoemd als een van de drie pedagogen.

Door van een afstand naar je groep te kijken, de ruimte anders in te delen, aan te kleden en materialen anders te ordenen ontstaat een nieuwe situatie. Dit heeft invloed op het gedrag van de kinderen en collega's. Het is het gevolg van een voortgaande bewustwording op basis van een theoretisch kader. Door dit te implementeren via activiteiten gaan we bewust planmatig werken. Dat maakt mijn werk nog leuker, interessanter en niet in de laatste plaats voor de kinderen nog prettiger." ←

PROJECT PEDAGOGISCHE CARROUSEL
Het pedagogisch beleidsplan is gemaakt voor en door medewerkers via een apart project. In zes maanden heeft elke locatie van de SKB input geleverd voor een hoofdstuk. De hoofdstukken zijn daarna door alle teams van commentaar voorzien. Dit werd gecoördineerd door de pedagogische coaches van de locaties. Het pedagogisch beleidsplan is daarmee een plan geworden van de medewerkers zelf. De teksten zijn bijvoorbeeld heel bewust in de wij-vorm geschreven. Het plan vertelt de manier waarop 'wij' – de SKB – werken. Het is ons pedagogisch kompas.



SAMEN DE RICHTING

BEPALEN

JAARLIJKSE STUDIEDAG



Op de 2-jaarlijkse studiedag op 29 oktober 2010 stond de pedagogisch medewerker (PM'er) centraal en wel heel letterlijk op de middenstip. In voetbalstadion De Kuip vond de jaarlijkse studiedag plaats van de SKB. Een moment dat de PM'ers van alle locaties elkaar konden ontmoeten, van elkaar konden leren en hun krachten aan elkaar konden doorgeven. "Dat is ruimschoots gelukt", vertelt Alice Wolf regiomanager van de SKB.

"De kwaliteit van de PM'er bepaalt de kwaliteit van ons werk. Zij zijn de professional in de groep en voeren dagelijks het beleid uit. En als we dat werkelijk met elkaar vinden, dan moet je als organisatie

die PM'er ook centraal stellen. Dat hebben we gedaan met groots effect. Bij de voorbereidingen inspireerden collega's elkaar op een nieuwe manier en dat zorgde tijdens de studiedag voor een bruisende finale."

IN DE SPIEGEL KIJKEN

Bij binnenkomst in de Kuip moesten medewerkers hun keuze maken en zich inschrijven voor de diverse workshops. Nadat dit klaar was ging iedereen naar de zaal. Daar kregen drie medewerkers die in oktober in dienst waren gekomen een bos bloemen. Daarna werd op het toneel een cabaret opgevoerd met daarin dagelijkse werksituaties en dan vooral hoe zaken 'niet' moeten. De acteurs

kregen via het publiek aanwijzingen hoe het anders zou moeten en speelden dan dezelfde scene opnieuw. "De PM'ers deden enthousiast mee en er werd hartelijk gelachen om herkenbare situaties. In de spiegel kijken hoe dingen beter of anders kunnen werkt heel verhelderend en zorgde direct ook voor een gevoel van saamhorigheid," vertelt Alice de Wolf.

MET TROTS EN PLEZIER

We kregen door vrijwilligers van Feyenoord een rondleiding. "Heel bijzonder met al die vrouwen door zo'n stadion. Uit de verhalen van de vrijwilligers sprak de trots voor hun club, de historie en wat allemaal bereikt was. Dezelfde trots zie ik dagelijks terug bij de SKB. Medewerkers zijn trots op hun werk, op hoe de SKB is gegroeid tot een meer volwassen organisatie. Ze zijn ook trots op de kinderen en hoe zij onderdeel mogen uitmaken van hun groei. Wat ook herkenbaar was, was het plezier. De vrijwilligers hadden plezier in hun werk en dat plezier zie ik ook bij de PM'ers. Plezier in je werk zorgt ervoor dat kinderen en ouders zich welkom voelen en dat willen we graag. PM'ers zijn immers de sleutelfiguren om dat te bereiken."

AAN HET WERK

Na de lunch en rondleiding ging het middagprogramma van start. Kok van der Meer presenteerde ons pedagogisch kompas, het pedagogisch beleidsplan, aan medewerkers. Een plan dat via inbreng vanaf de werkvloer tot stand is gekomen. Na deze presentatie was het tijd voor de workshops. De workshops

werden geleid door de mensen van de locaties. "We werden blij verrast door alle creativiteit van de medewerkers en de uiteenlopende onderwerpen. De teams waren vrij om hun 'best practice' te bepalen. Het centraal bureau zorgde ook voor een best practice. Alles bij elkaar konden we in een dag een grote berg kennis en ervaring delen. Wat leuk was dat iedereen er energie van kreeg. Door nieuwe dingen te horen van collega's maar ook om kennis door te geven. Ook ontstond er meer begrip voor het werk van de locaties en het centraal bureau en hebben we afgesproken dat medewerkers van het CB ook in 2011 weer een dagdeel gaan meedraaien op een van de locaties."

EN HET GAAT VERDER

De medewerkers gingen na afloop voldaan met maar één minpuntje. Ze hadden graag meer workshops willen bijwonen. "Dat hebben we eenvoudig opgelost," lacht Alice. "Van elke workshop is een samenvatting gemaakt en deze zijn samengevoegd tot een boekje voor de PM'ers. Zo gaat het proces verder. Als locaties iets nieuws willen ondernemen bijvoorbeeld over het kinddossier, nemen ze contact op met een andere locatie, waarvan ze weten dat zij hier al ervaring mee hebben. Dat is toch geweldig!"



SKB ACTIEF

Dagelijks doen de kinderen van de SKB mee aan tal van activiteiten. Een spelletje aan tafel, bouwen met lego, knutselen. Noem maar op. De SKB wil kinderen meenemen op ontdekkingsreis. Aan Marjolijn Bos, manager dagarrangementen de vraag hoe de SKB dit precies invult met SKB Actief.

WAT DOET SKB ACTIEF?

"SKB heeft een overkoepelend team dat alle locaties ondersteunt bij activiteiten; SKB Actief. We onderzoeken ideeën, aanbieders, proberen activiteiten uit en zetten het daarna breed in.



Op die manier inspireren we de PM'ers en de kinderen. Graag willen we ook dat er meer lijn komt in het dagprogramma van kinderen met school, overblijven, BSO, sport en bijvoorbeeld muziekles. Dit noemen we een dagarrangement. Nu heeft iedereen een eigen visie en werkwijze en dat maakt het voor kinderen soms verwarrend."

EN HOE GAAT DE SKB HIER MEE AAN DE SLAG?

"We zijn bezig met een onderzoek. Wat is al ontwikkeld elders in het land, wat zijn andere ervaringen en wat kan in samenwerking met de gemeente en sportverenigingen via bijvoorbeeld de Brede School. Het lijkt erop dat met bezuinigingen bij de Gemeente deze ontwikkeling op de tocht te staan, terwijl de roep om afstemming en samenwerking steeds luider wordt. De SKB heeft daarom een stuurgroep Brede School opgericht. Samen met de Stichting PCPO (basisscholen) Stichting Tobe en Allerhande willen we de Brede School verder blijven ontwikkelen."

ZIJN ER IN BARENDRECHT AL PRAKTIJKVOORBEELDEN?

"Dagarrangementen kunnen alleen als partijen breed samenwerken. Een mooi voorbeeld van samenwerking is de Vrijburgschool. Hier geeft Allerhande schaakles en sportclinics aan kinderen van de school, de bso en uit de wijk. Een ander voorbeeld is de Kruidentuin. In 2010 is besloten hier een Multifunctionele Accommodatie (MFA) te realiseren met twee basisscholen en een sportzaal. Tegelijk wordt deze locatie gebruikt voor zorg- en welzijnsfuncties, zoals kinderopvang, ruimte voor de wijk en een CJG. Hier kun je dan echt Brede School gaan aanbieden. Als je naar de landelijke ontwikkeling kijkt loopt Barendrecht nog een beetje achter en daar wil de SKB graag wat aan doen."

WAT DRAAGT SKB ACTIEF HIERAAN BIJ?

"De SKB wil graag verbindingen maken met scholen zodat de overgang van de hele dagopvang naar de basisschool en BSO een doorgaande lijn wordt. Ook willen we een breder en gevarieerder activiteitenaanbod om uit te kiezen voor onze kinderen. Dit kan als we activiteiten en het pedagogisch handelen met elkaar afstemmen. Het team SKB Actief vaart een nieuwe koers en daar past dit heel goed in.

WAT HOUDT DE NIEUWE KOERS IN?

"Elke locatie heeft nu een vertegenwoordiger in SKB Actief. Een activiteit gebruiken we als middel om een vraag van een

locatie, PM'er of kind te beantwoorden. Ook promoten we activiteiten binnen de locatie en kijken nauwkeurig waar behoefte aan is. We maken een jaarprogramma met elkaar en via intervisie kijken we en leren we van elkaar. We zien dat dit enorm stimuleert. Het team SKB Actief ondersteunt de locatie bij de organisatie en uitvoering aan de hand van thema's zoals kunst, cultuur, voeding, sport, welzijn."

DAT ZIJN AMBITIEUZE PLANNEN?

"Ja, en het werkt, het geeft energie. De sportdag en de scoutingdag waren een groot succes en ook de themakisten scrap, proefjes en multiculti muziekinstrumenten bleken favoriet bij de kinderen. Dit jaar zijn we bezig om alle locaties te voorzien van thema- en boekenkasten voor alle groepen. Nu is veel materiaal nog gericht op de BSO en minder op de hele of halve dagopvang. Het jaar daarna willen we het activiteitenaanbod van alle groepen verder invullen."

WANNEER KRIJGT BARENDRECHT DE EERSTE DAGARRANGEMENTEN?

"Wie zal het zeggen. Via SKB Actief wordt hard gewerkt om de basis goed op orde te krijgen en ondertussen werken we aan intensieve samenwerking met de andere partijen. Hierdoor starten we misschien wel eerder dan we nu voor mogelijk houden." ←



WERKEN EN LEREN BIJ DE SKB



De SKB biedt op diverse locaties stage-plaatsen aan. Leerlingen van bijvoorbeeld de BOL-opleiding voor pedagogisch werker lopen stage binnen de SKB. Shirley Plaisier is een van deze leerlingen en loopt stage op BSO de Tennis in Barendrecht. Hier heeft ze ontdekt dat werken met wat oudere kinderen hartstikke leuk is en als ze straks klaar is met school wil ze graag aan de slag op een BSO. En dat terwijl ze eerst schoonheidsspecialiste wilde worden.

Ook al is Shirley met haar negentien jaar nog jong, ze heeft al heel wat praktijkervaring opgedaan. Ze is begonnen met een stage op een reguliere basisschool in groep 1 en 2 en daarna liep ze stage in de kinderopvang in Duitsland. Hier werkte ze met de allerjongsten. Samen met een klasgenoot kreeg ze de kans om zes weken naar Duitsland te gaan en stage te lopen in de kinderopvang.

SHIRLEY PLAISIER

Shirley Plaisier (19 jaar) zit in het 3e jaar van de BOL-opleiding voor pedagogisch werk op het Da Vinci College. Vanuit haar opleiding loopt ze tot januari 2012 drie dagen per week stage op de Tennis, een sportieve BSO in Barendrecht. Op de andere dagen gaat ze naar school.

KINDEREN ZEGGEN WAT ZE LEUK VINDEN

Shirley Plaisier: "Wij hadden al onze toetsen af en wilden graag stage lopen in de kinderopvang, dat kon en

wel in Duitsland. Dat was wel spannend hoor. We sliepen in een soort seniorenflat en overdag waren we druk met baby's en peuters. Wel een heel verschil."

Haar voorkeur gaat inmiddels duidelijk uit naar de BSO. "Ik heb ook gewoon stage gelopen in Nederland en daar gewerkt met kleine kinderen. Dat heb ik altijd heel leuk gevonden om te doen. Maar ik had nooit verwacht dat ik werken op de BSO zo leuk zou vinden. Op de BSO maak je echt contact met kinderen en hebben kinderen veel eigen inbreng. Ze kunnen gewoon zeggen wat ze leuk vinden en dan wil ik ze daar graag in stimuleren. Echt super leuk."

VAN SCHOONHEIDSSPECIALISTE TOT BSO

Een paar jaar geleden had Shirley nog heel andere dromen. Na het voortgezet onderwijs wilde Shirley graag schoonheidspecialiste worden. Omdat ze nog te jong was om hiermee te starten begon ze met de kappersopleiding. Na een maand kwam ze hier helemaal van terug, maar ja wat moet je dan. "Mijn moeder wilde perse dat ik het jaar zou afmaken en toen heb ik een beroepskeuzetest gedaan. Hier kwam pedagogisch werk uit. Nu ben ik heel blij met die keuze en ben ik blij dat ik die keuze toen heb gemaakt."

"Mijn voorkeur gaat niet specifiek uit naar een sportieve BSO als de Tennis ook al is het leuk om buiten tikkertje te doen of lekker te rennen met de kinderen. Ik ben ook niet van nature enorm creatief en daarom past werken met oudere kinderen ook beter bij mij. Als zij iets willen kan ik helpen met de uitvoering maar om alles zelf te bedenken vind ik soms lastig."

GOEDE BEGELEIDING

Een geslaagde stage hangt samen met een goede begeleiding. Een keer per twee weken heeft Shirley overleg met Kim van de locatie en een keer per maand ook met de praktijkopleider. Tijdens het overleg bespreken ze de leerdoelen, wat ze heeft geleerd en wat nog gedaan moet worden. "Ik heb het getroffen bij de SKB", vertelt ze. "We hebben een leuke werksfeer, prettig contact met de collega's van de eigen BSO maar ook met de andere locaties." En als ze klaar is? "Na mijn opleiding wil ik lekker aan de slag en het liefst bij een BSO als van de SKB." ←

EVEN VOORSTELLEN



De rode draad in zijn carrière zijn ondernemen en kinderen. Een combinatie die niet vanzelfsprekend is maar wel uitstekend past bij de nieuwe directeur-bestuurder van de SKB. Achter elke uitdaging in zijn werk lag tot nu toe een vraag van vernieuwing en verandering. Of het nu om de uitvoering van de stimuleringsregeling Kinderopvang gaat of de implementatie van wetwijzigingen in de Jeugdzorg. En hoe is dit voor de SKB. Ligt hier ook een vraag voor vernieuwing en verandering of ligt de uitdaging op een heel ander vlak? We vragen het aan Ferry van den Brûle.

EEN NIEUW JAAR MET EEN NIEUWE BAAN

Ferry van den Brûle had er zin in en het bevalt hem meer dan goed. Hij is terug in de voor hem bekende sector de kinderopvang. Eind jaren negentig kwam de sector tot bloei door de stimuleringsregeling kinderopvang. De realisatie van bedrijfsplaatsen voor werkende ouders kwam vanaf dat moment pas echt op gang. Ferry werkte toen bij een kinderopvangorganisatie in Den Bosch. Anno 2011 is kinderopvang niet meer weg te denken in onze maatschappij en is het heel professioneel georganiseerd en geregeld. Een andere omgeving dus. Toch bracht de

start bij de SKB meteen ook weer een grote mate van herkenbaarheid, het voelde meteen vertrouwd.

VERANDERENDE OMGEVING

"Wat ik zie is dat de sector en dus ook de SKB nog steeds voornamelijk aanbodgericht werkt, terwijl de behoeften van onze klanten wel wijzigen als het gaat om bijvoorbeeld openingstijden, wel of geen warme maaltijd, naschoolse activiteiten of tarieven. Daar moeten we als SKB een antwoord op vinden. Dat betekent ondernemen en daar hou ik van. Kijken wat er in onze omgeving en in de wijken gebeurt en hier via samenwerking nieuwe mogelijkheden creëren en benutten."

SAMEN MET PARTNERS

"Wat me opvalt bij de SKB is een aantal zaken. Het aanbod is goed ontwikkeld en ook de maatschappelijke taak als kinderopvangorganisatie wordt serieus ingevuld. Ook de organisatie en de rol van het management via het ontwikkelingstraject zijn in beweging. De volgende stap is dat we meer kunnen en moeten ondernemen. Laten zien wat we kunnen en zichtbaar zijn in de markt hoort daarbij. Het afgelopen jaar zijn hier grote stappen in gezet die we de komende tijd verder uitbreiden. Onze ketenpartners zijn hierbij belangrijk. Om met diverse partijen resultaat te bereiken is een goede coördinatie noodzakelijk. Dat heb ik destijds al gezien bij de opzet van de Brede School in Den Bosch. Samen met de

basisscholen in Barendrecht gaan we activiteiten organiseren en dat is mooi, maar er kan nog veel meer. Daar ligt ook mijn ambitie om nieuwe mogelijkheden te onderzoeken en te realiseren zodat ouders niet langer gestresst in de file staan of kinderen in alle haast naar de sportclub moeten rennen. Daar wordt niemand blij van."

MEER ONDERNEMEN

"De gezinssituatie waarbij allebei de ouders werken is meer en meer gewoon geworden de afgelopen jaren. Tegelijk staat de financiering van de kinderopvang ten gevolg van de bezuinigingen op de kinderopvangtoeslag onder druk. Wat de gevolgen hiervan zijn is nog onduidelijk. Wel staat een korting op de kinderopvangtoeslag vast en dat heeft ook gevolgen voor onze organisatie. Door dit en onze positie nauwlettend te volgen en kansen te benutten kunnen wij de partner in opvoeden blijven nu en in de toekomst. Wat dat betreft ligt de uitdaging voor de SKB niet direct in vernieuwing en verandering maar zeker wel in het ondernemerschap. En dat dit tot nieuwe ontwikkelingen zal leiden is bijna vanzelfsprekend." ←





HELE DAG OPVANG (HEDO)

De SKB biedt op 8 locaties hele dagopvang aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. De kinderen worden opgevangen in een babygroep, peutergroep en verticale groep. Een babygroep is voor kinderen van 6 weken tot 2 jaar. In de peutergroep worden kinderen opgevangen van 2 tot 4 jaar en in de verticale groep van 6 weken tot 4 jaar.



- voor wie** Kinderen van 0-4 jaar
- wanneer** Tussen 07.30 uur en 18.00 uur (bij een aantal locaties wordt verlengde opvang geboden tot 18.30 uur en op één locatie van 07.00-19.00 uur)
- waar** 8 locaties



BUITENSCHOOLSE OPVANG (BSO)

De SKB biedt op 14 locaties buitenschoolse opvang aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 12 jaar. De kinderen worden opgevangen in een zogenaamde stamgroep. De BSO is gekoppeld aan diverse basisscholen in Barendrecht.



- voor wie** Kinderen van 4-12 jaar
- wanneer** Tussen 07.30 uur en 18.00 uur (bij een aantal locaties wordt verlengde opvang geboden tot 18.30 uur en op één locatie van 07.00-19.00 uur)
- waar** 14 locaties



PEUTERSPEELGROEP EN HALVE DAGOPVANG

De SKB biedt Peuterspeelgroepen (3 uur) en Halve dagopvang (5 uur) aan kinderen tussen 2 en 4 jaar. SKB heeft op 7 locaties Peuterspeelgroepen waarbij op 3 locaties ook Halve dagopvang wordt geboden. Er zijn ochtend- en middaggroepen. De peuters komen minimaal twee dagdelen per week spelen.



- voor wie** Kinderen van 2-4 jaar. Kinderopvangtoeslag is mogelijk. Voor een aantal kinderen zijn subsidieplaatsen beschikbaar.
- wanneer** Minimaal 2 dagdelen per week.
- waar** 7 locaties



GASTOUDERBUREAU (GOB)

Het Gastouderbureau is een bureau dat bemiddelt tussen gastouders, ouders die kinderen willen opvangen, en vraagouders, ouders die opvang nodig hebben voor hun kinderen. In het jaar 2010 heeft het Gastouderbureau 133 kinderen gekoppeld. Deze kinderen worden opgevangen door 43 gastouders.



- voor wie** Kinderen van 0-13 jaar
- wanneer** Flexibel
- waar** Thuis bij de gastouders of bij de vraagouder thuis



TUSSENSCHOOLSE OPVANG (TSO)

De Stichting Overblijf Barendrecht (SOB) verzorgt voor verschillende basisscholen in Barendrecht 'het overblijven'. Kinderen worden gedurende de middagpauze opgevangen in de basisschool. Waarbij zij in een prettige sfeer hun lunch kunnen gebruiken onder begeleiding van overblijfmedewerkers.



- voor wie** Kinderen van 4-12 jaar
- wanneer** Middagpauze
- waar** Diverse basisscholen in Barendrecht

WE VULLEN ELKAAR GOED AAN

In april 2010 kreeg de SKB een nieuwe Raad van Toezicht. Via een advertentie reageerden diverse professioneel en betrokken mensen, waaronder Tossy de Man, de nieuwe voorzitter. "Vanuit mijn werk was ik al betrokken bij het landelijk kwaliteitsbeleid en mede daarom trok de advertentie mij aan." De Raad van Toezicht bestaat uit vijf personen en ieder is op eigen wijze betrokken bij de kinderopvang. Bij de start heeft ieder MT-lid de Raad van Toezicht rondgeleid op een of twee locaties van de SKB. "Het was heel plezierig om zo in de wereld van de SKB te stappen. Binnenkort gaan we evalueren maar wij zijn een goed team en komen vier tot vijf keer per jaar bij elkaar. Het eerste jaar wat vaker omdat we samen met het MT, OR en Centrale Oudercommissie ook een nieuwe directeur/bestuurder hebben gezocht. Op dit moment staan diverse onderwerpen op de agenda, zoals de begroting, jaarrekening, positionering in Barendrecht en de samenwerking met partners. Al met al nog genoeg te doen," besluit Tossy de Man.

Raad van Toezicht
Tossy de Man, *voorzitter*
William Bontes
Hans Waardenburg, *vice-voorzitter*
Yvonne van Dam
Hannie Stuurman

ONDERNEMINGSRAAD

Voor de ondernemingsraad was 2010 een jaar vol veranderingen. Nieuwe samenstelling van de raad, ingrijpende wijzigingen in de organisatie, nieuwe directeur, nieuw pedagogisch beleidsplan. Geen kleine onderwerpen voor de ondernemingsraad. Tegelijk overheerst het gevoel van samenwerking en heeft de SKB zich een goede werkgever getoond met open communicatie. We vragen het aan de nieuwe voorzitter Sylvia van Dessel.



JE BENT IN EEN JAAR TIJD VAN NIEUW LID NU OOK BENOEMD TOT VOORZITTER VAN DE OR?

"In januari 2009 ben ik begonnen als lid van de ondernemingsraad. Vanuit mijn nieuwe functie als zorgcoördinator kwam ik op diverse locaties en dat leek me prettig als lid van de ondernemingsraad. Daarvoor was ik locatiemanager en was de functie van manager en lid van de OR soms lastig te combineren. Karin Steegmans kreeg een baan buiten de SKB en dus was de OR op zoek naar een nieuwe voorzitter en werd ik gevraagd. Hier wilde ik goed over nadenken. Leny Hoek heeft toen een half jaar als interim-voorzitter het werk gedaan, zodat ik weloverwogen een keuze kon maken. Dat was heel fijn. Na dit half jaar heb ik volmondig ja gezegd."

zitting zouden nemen. Ik was niet objectief genoeg en de twee anderen wel. Het staat symbool voor hoe we binnen de SKB werken. Het is invoelbaar.

Voor de reorganisatie is een goed sociaal plan gemaakt zonder gedwongen ontslagen. Als OR hebben we dit in samenspraak met de vakbonden gedaan. We zijn daarbij veel op de locaties geweest om sfeer te proeven, met medewerkers te praten zodat we dit konden bespreken met de bestuurder en het managementteam. De OR krijgt daarbij veel ruimte om dingen aan te dragen. We kunnen echt meedenken en het is fijn dat je als OR zo serieus wordt genomen."

DE OR HEeft OOK EEN KANDIDAAT VOORGEDRAGEN VOOR DE RAAD VAN TOEZICHT?

"De SKB kreeg een nieuwe Raad van Toezicht en de OR kreeg daarbij voor het eerst het recht om één kandidaat voor te dragen. Een goed initiatief vonden wij. Op basis van het functieprofiel en een interview met twee kandidaten heeft de OR een voordracht gedaan. Deze kandidaat zit er niet namens de ondernemingsraad om onze belangen te behartigen maar is onafhankelijk."

DIT JAAR HEeft DE OR OOK EEN NIEUWE OPZET GEMAAKT VOOR HAAR JAARVERSLAG?

"De OR had de indruk dat het jaarverslag van de OR door medewerkers slecht gelezen werd. In samenwerking met de afdeling communicatie is de opzet aangepast. Onderwerpen zijn anders weergegeven en het is aantrekkelijker opgemaakt. Het jaarverslag is aangepast aan de huisstijl van de SKB en wordt naar alle locaties gestuurd. Ook de nieuwsbrieven worden actueler. Daarbij vermelden we het ook als iets mis gaat en brengen we graag nieuwe onderwerpen ter sprake. Op die manier hopen we ook meer interesse te kweken bij collega's om naar een inloopavond te komen of mee te doen aan de verkiezingen van de OR. ←

WAT VIND JE LEUK OF INTERESSANT AAN HET WERK IN DE OR?

"De SKB is een fijne organisatie om voor te werken. We hebben een leuk team met prettige collega's en we vullen elkaar goed aan. Binnen de SKB zijn mensen goed aanspreekbaar. Door deze open communicatie kun je je als organisatie goed ontwikkelen. Naast mijn dagelijkse werk kan ik hier als voorzitter van de OR een extra bijdrage aan leveren. Ik werk al lang bij de SKB, ken veel mensen en kom op veel locaties. Dat zorgt voor een brede blik."

HOE WAS DE OR BETROKKEN BIJ DE REORGANISATIE VAN DE PEUTERSPEELZALEN?

"De subsidie van de Gemeente voor peuterspeelzalen werd gekort en dus moest een oplossing gezocht worden voor de peuterspeelzalen. De Halve dagopvang werd geïntroduceerd. Dit had niet alleen consequenties voor de kinderen maar ook voor medewerkers. Hierdoor was een reorganisatie noodzakelijk. De reorganisatie betrof de locatie waar ik voorheen locatiemanager was. Omdat ik hier zo nauw bij betrokken was hebben we afgesproken dat twee andere leden van de OR in de projectgroep reorganisatie



CENTRALE OUDERCOMMISSIE (COC)

De Centrale Ouder Commissie (COC) bestaat uit vertegenwoordigers van de diverse locaties en overlegt regelmatig met de bestuurder van de SKB. Op de agenda van 2010 stonden tal van onderwerpen, zoals het pedagogisch beleidsplan, de reorganisatie van de peuterspeelzalen, klachtenmanagement, de komst van de nieuwe directeur-bestuurder en de jaarlijkse adviesaanvraag over de tarieven.

De COC behartigt de belangen van de klanten en met die bril op bekijken de leden van de COC de verschillende onderwerpen. De reorganisatie van de peuterspeelzalen was regelmatig onder-

werp van gesprek en de COC hield vinger aan de pols over de voortgang. Dit kon in een open sfeer waarbij alles bespreekbaar was. Het resultaat is dat de reorganisatie voortvarend is opgepakt. De gemeente Barendrecht had hier zelf ook een actieve rol in. De oudercommissies van de locaties hebben als eerste contact met de locatiemanager en overleggen over tal van zaken. Helaas heeft niet elke locatie een oudercommissie en niet elke commissie is even actief. Dat maakt het werk van de COC niet altijd makkelijk. In het komend jaar zullen we kijken hoe we de rol van COC verder invullen en of dit mogelijk op een andere manier kan. De SKB ontwikkelt zich en dat ziet de COC duidelijk. Ook

is de SKB meer zichtbaar in de markt met een nieuwe website, flyers en een duidelijkere profilering. Dat juicht de COC toe.

MEER KANSEN

In 2011 zullen we met de organisatie meekijken hoe het Pedagogisch beleidsplan verder ingevuld kan worden en hoe de SKB nog meer kansen in de markt kan benutten. Een ander belangrijk onderwerp is de visie van het nieuwe bestuur. Voor de COC blijft het daarbij belangrijk dat de SKB in alle opzichten blijft

zorgen voor een veilige thuishaven voor de kinderen. ←

KLACHTENKAMER OUDERCOMMISSIE KINDEROPVANG (sKK)

Uit brief d.d. 9 februari 2011: 'Wij zijn blij u te kunnen melden dat de sKK voor de klachtenkamer oudercommissies in 2010 over uw organisatie geen officiële klachten heeft ontvangen.'

GEDIPLOMEERD GASTOUDER



In 2010 zijn ingrijpende wetswijzigingen doorgevoerd in de gastouderopvang. Niet alleen moet de opvanglocatie (meestal de woning van de gastouder) voldoen aan meer eisen, ook dienen de gastouders gediplomeerd te zijn. In 2010 zijn 32 gastouders via de SKB opgeleid om hun diploma te halen. Carla de Jong is een van de deelnemers die glansrijk geslaagd is.

"DAAR BEN IK DAN STIEKEM WEL EEN BEETJE TROTS OP"

Carla de Jong is vier dagen per week gastouder. Het afgelopen jaar heeft ze via de SKB de opleiding gedaan en haar diploma gehaald. Dat was spannend. Carla kon vroeger niet naar school omdat ze thuis voor haar broertje moest zorgen maar nu heeft ze alsnog de kans aangegrepen. "Je zou kunnen zeggen, zorgen voor kleine kinderen is mij met de paplepel ingegoten. En het klopt, ik vind het heerlijk. Niets is zo leuk om te zien hoe kinderen zich ontwikkelen, de wereld ontdekken en om samen met hun te werken."

Carla is een actieve vrouw die moeilijk stil kan zitten. Ze knutselt ook graag en samen met de kinderen maakt ze prachtige werken. "Boven heb ik een aparte hobbykamer en voor de kinderen is dat een paleisje. Zo maken we bijvoorbeeld van playmaïs mooie bouwwerken. Heerlijk werken met natuurlijk materiaal en zelfs als ze nog heel klein zijn kunnen ze ermee aan de slag. En soms is het zo gezellig dat de kinderen niet eens naar huis willen. Daar ben ik dan stiekem wel een beetje trots op." ←



BAMBOEBEER

  Hedo en BSO



Adres Bachlaan 2
2992 GK Barendrecht
Tel. Hedo 0180 - 627888
Tel. BSO 0180 - 627453
Locatiemanager *Diana Reedijk*

BUNDERBOS

   Hedo, BSO en PSG



Adres Iepenwede 2
2993 GD Barendrecht
Tel. Hedo/BSO 0180 - 557381
Tel. PSG 0180 - 557381
Locatiemanager *Annelies Sorensen*

DAKOTA

 BSO



Adres Kruidentuin 10
2991 RK Barendrecht
Tel. BSO 0180 - 546031
Locatiemanager *Debby Adena*

DUCKSTAD

   Hedo, BSO en PSG



Adres Hedo/BSO Hertenburg 34
2994 CC Barendrecht
Adres PSG Hermelijnenburg 2
2994 CK Barendrecht
Tel. Hedo 0180 - 532915
Tel. BSO 0180 - 623139
Tel. PSG 0180 - 623813
Locatiemanager *Zita Hopmans*

GASTOUDERBUREAU



Adres Trondheim 14
2993 LE Barendrecht
Tel. Hedo 0180 - 611909
Manager *Saskia Janse*

INIE MIENIE

 Hedo



Adres Paddeweg 24
2992 CL Barendrecht
Tel. Hedo 0180 - 616729
Locatiemanager *Mieke Stout*

DE JUNGLE

 BSO



Adres Muziekplein 32
2992 GH Barendrecht
Tel. BSO 0180 - 612738
Locatiemanager *Diana Reedijk*

KRAAIENEST

 BSO



Adres Evertsenstraat 16
2992 BG Barendrecht
Tel. BSO 0180 - 625020
Locatiemanager *Debby Adena*

OKIDOKI

 PSG



Adres Brandsma - Akker 5
2994 AA Barendrecht
Tel. PSG 0180 - 654028
Locatiemanager *Marina van der Linden*

PANDA

  Hedo en BSO



Adres: Hendrikse-Akker 11
2994 AM Barendrecht
Tel. Hedo 0180 - 618334
Tel. BSO 0180 - 532925
Locatiemanager *Annetiek Sliep*

PETTEFLET

  Hedo, Hado en PSG



Adres Riederhof 39
2993 XJ Barendrecht
Tel. Hedo 0180 - 627420
Tel. Hado/PSG 0180 - 619153
Locatiemanager *Marina van der Linden*

DE SLOEP

  BSO en PSG



Adres Schoener 120
2991 JN Barendrecht
Tel. BSO/PSG 0180 - 654284
Locatiemanager *Debby Adena*

'T SPEELRUIM

 BSO



Adres Klipper 109
2991 KM Barendrecht
Tel. BSO 0180 - 626159
Locatiemanager *Debby Adena*

SPORT EN ZO

 BSO



Adres Zuider Carnisseweg 101
2992 AZ Barendrecht
Tel. BSO 06 - 23846018
Locatiemanager *Pietje Boel*

DE TENNIS

 BSO



Adres Graaf Adolfstraat 4
2991 BD Barendrecht
Tel. BSO 0180 - 627037
Locatiemanager *Debby Adena*

TREPPUNT

 Hado en PSG



Adres Dr. Kuiperstraat 4
2991 GB Barendrecht
Tel. Hado/PSG 0180 - 611596
Locatiemanager *Mieke Stout*

VILLA KAKELBONT

  Hedo en BSO



Adres Torenmolen 68
2992 DJ Barendrecht
Tel. Hedo/BSO 0180 - 613272
Locatiemanager *Renske Grootendorst*

VRIJBUITERS

 BSO



Adres Riederhof 39
2993 XJ Barendrecht
Tel. BSO 0180 - 622465
Locatiemanager *Claudia Bakker*

ZIEZO

   Hedo, Hado, BSO en PSG



Adres Middeldijkerplein 5
2993 DL Barendrecht
Tel. Hedo/BSO 0180 - 610799
Tel. PSG 0180 - 610799
Locatiemanager *Pietje Boel*



PERSONEEL IN VOGELVLUCHT

Aantal medewerkers

Peildatum 1-1-2010 350 medewerkers
Peildatum 31-12-2010 339 medewerkers
Aantal vrouwen 95,8% (325)
Aantal mannen 4,2% (14)

Het aantal medewerkers is in 2010 gedaald van 350 naar 339 medewerkers. Dit betekent een daling van 3%. Net als bij andere organisaties in de sector vertegenwoordigen vrouwen een ruime meerderheid.

In- en uitstroom

Het verloop was 6,8%.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim was in 2009 historisch laag met een ziekteverzuim 3,64%. In 2010 lag dit percentage iets hoger met 3,83%. Nog steeds is dit een laag percentage ziekteverzuim.

Opleidingen in 2010

De wettelijk verplichte opleidingen eerste hulp aan kinderen (EHAK) en bedrijfshulpverlening (BHV) gevolgd. In aantallen:

- 4 keer een basis cursus EHAK
- 14 keer een herhaling EHAK
- 3 keer een basis cursus BHV
- 4 keer een herhaling brand en ontruiming BHV

Voor de managers is in 2009 gestart met het Ontwikkeltraject Management Kinderopvang (OMK). Een tweejarig opleidingstraject voor alle locatiemanagers en manager Gastouderbureau. In 2010 is dit traject voortgezet.

Jubilea

In 2010 vierden we een aantal jubilea.

12,5 jaar in dienst:

- 1 maart 2010 M. Oostdijk-Overman
- 1 mei 2010 N. Smeets-Ruseler

25 jaar in dienst

- 1 november 2010 N. den Hartogh-Groenendijk

COLOFON

Jaarkrant 2010 is een uitgave van de Stichting Kinderopvang Barendrecht

Wilt u extra exemplaren ontvangen. Mail dan uw verzoek naar info@kinderopvang-barendrecht.nl

Stichting Kinderopvang Barendrecht

Trondheim 14, 2993 LE Barendrecht

Postbus 165, 2990 AD Barendrecht
telefoon 0180 - 61 75 75

www.kinderopvang-barendrecht.nl
info@kinderopvang-barendrecht.nl

Coördinatie en Realisatie
SKB /Ware Communicatie

Teksten en eindredactie
SKB /Ware Communicatie

Fotografie
Esther de Boer, Margriet Hoekstra

Concept en Realisatie
Ware Communicatie